

VERBALE DI INCONTRO

Con riferimento alle previsioni introdotte con la Contrattazione di II livello in materia di avanzamenti professionali, per uniformare i processi gestionali tenendo conto dei requisiti di esperienza effettiva e continuativa nel ruolo e della correlata valutazione professionale, l'Azienda illustra i seguenti criteri:

- nel caso di assegnazione al nuovo ruolo entro il primo semestre, ai fini dell'avanzamento professionale sarà considerata utile la valutazione della prestazione dell'anno di immissione nel ruolo (decorrenza 1° luglio dell'anno di consegna della scheda)¹;
- nel caso di assegnazione al nuovo ruolo nel secondo semestre, ai fini dell'avanzamento professionale sarà considerata utile la valutazione della prestazione dell'anno successivo (con decorrenza anticipata al 1° gennaio)².

Nell'ambito delle fasi di confronto previste in materia di sviluppo professionale le Parti analizzeranno congiuntamente gli aspetti applicativi dei suddetti criteri.

Siena, 25.07.2025

L'Azienda

Le OO.SS.

FABI

FIRST EISL

FISAC CGIL

UILA

UNISIN

¹ es. immissione ruolo Marzo 2025 → valutazione utile 2025 con consegna 2026 → decorrenza avanzamento 1.7.2026.

² es. immissione ruolo Settembre 2025 → valutazione utile 2026 con consegna 2027 → decorrenza avanzamento 1.1.2027.